

***Отчет  
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ №11 «Искорка»  
за 2025 год***

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог. Вся работа профсоюзной организации реализуется в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения.

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с 1996г. На сегодняшний день она насчитывает 29 человек, что составляет 85,3% от общего количества работающих в учреждении. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило 4 человека. Вышедших из профсоюза нет.

В нашем профсоюзном комитете работает 4 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзовым активом.

Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний Профсоюзного комитета, утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру. Проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников и своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников.

Заседания профсоюзного комитета проводятся, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий и многое другое.

Ежегодно Профсоюзный комитет и заведующая ДОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Работа первичной профсоюзной организации за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач. Было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профкома, а также социальные сети. Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок. На профсоюзном стенде постоянно обновляется информация- здесь можно познакомиться с информацией территориальной и республиканской организацией общероссийского Профсоюза образования, профсоюзного комитета ДОУ. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами. Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов.

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива праздники: ко Дню пожилых людей, Дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля, чествование юбиляров.

Третий год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место. В нашей организации данной льготой воспользовался 1 работник.

Республиканский проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях Республики со льготной оплатой. В 2025 году в санатории «Жемчужина» отдохнули 6 человек.

2025 год - Год защитника Отечества. Тема специальной военной операции, к сожалению, всё еще актуальна. С самого начала СВО наш детский сад активно оказывает поддержку бойцам и принимает участие в сборе гуманитарной помощи.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта

работников. Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

В течении года Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении, согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ.

При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В отчетном периоде все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором обеспечивались в полном объеме:

- доплаты за вредные условия труда получили 16 работников.

В нашей организации 3 молодых педагога до 35 лет, из них 1 молодой специалист. Все они являются членами профсоюза. Молодой специалист со стажем до 3-х лет, получает ежемесячную доплату.

В дальнейшем Профсоюзный комитет ставит такие задачи, как:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий

Профсоюзной организации по защите социально-трудовых,

профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по участию работников в профсоюзных проектах и санаторно-курортном обеспечении.

Председатель ППО

Елисеева Т.Н.